

Description de l'échelle

Cette échelle mesure le sentiment d'appartenance sociale (feelings of relatedness) que les gens ressentent en milieu de travail. Il y a deux dimensions, soit la dimension d'acceptation et celle d'intimité. On retrouve 5 énoncés pour chacune de ces 2 dimensions évaluées sur une échelle de 1 à 7 points. Il est à noter qu'on peut utiliser cette échelle dans différents contextes de vie ou même dans la vie en général de la personne. Il s'agit de remplacer le mot travail par autre chose, i.e. collègues, étudiants, dans mes relations dans ma vie en général, je me sens... et l'échelle peut être utilisée de cette façon.

Références

Richer, S., & Vallerand, R.J. Construction et validation de l'Échelle du sentiment d'appartenance sociale en milieu de travail. Communication présentée lors du congrès annuel de la SQRP, Ottawa, ON, 27-29 octobre 1995. VOS SENTIMENTS VIS-À-VIS DE VOS COLLÈGUES DE TRAVAIL

Voici une liste d'énoncés portant sur ce que vous pouvez ressentir vis-à-vis de vos collègues de travail. Veuillez indiquer votre degré d'accord avec chacun de ces énoncés.

Pas du tout en accord 1	Très peu en accord 2	Un peu en accord 3	Moyennement en accord 4	Assez en accord 5	Fortement en accord 6	Très fortement en accord 7
----------------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------	----------------------	--------------------------	-------------------------------

Dans mes relations avec mes collègues de travail, je me sens ...

1. ... appuyé-e.	1	2	3	4	5	6	7
2. ... près d'eux.	1	2	3	4	5	6	7
3. ... compris-e.	1	2	3	4	5	6	7
4. ... attaché-e à eux.	1	2	3	4	5	6	7
5. ... écouté-e.	1	2	3	4	5	6	7
6. ... lié-e à eux.	1	2	3	4	5	6	7
7. ... estimé-e.	1	2	3	4	5	6	7
8. ... uni-e à eux.	1	2	3	4	5	6	7
9. ... en confiance avec eux.	1	2	3	4	5	6	7
10. ... un-e ami-e pour eux.	1	2	3	4	5	6	7

Acceptation: 1, 3, 5, 7, 9

Intimité: 2, 4, 6, 8, 10

Richer, S.F., & Vallerand, R.J. (1998). Construction et validation de l'Échelle du sentiment d'appartenance sociale. Revue européenne de psychologie appliquée, 48, 129-137.